附件4

责任人责任追究分类标准

（直接责任人）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **对直接责任人的责任追究方式  对责任单位的责任追究方式** | 责令整改 | 约谈 | 通报批评 | 建议停职  或调整岗位 | 建议降职  或降级 | 建议开除或  解除劳动合同 |
| 责令整改 | √ |  |  |  |  |  |
| 约谈 | ○ | √ |  |  |  |  |
| 通报批评 |  |  | ○ | √ | √ | √ |

备注：同一责任单位存在多个直接责任人的，对各直接责任人的责任追究方式，根据其所应负责的问题项数,按照附件3认定的对直接责任单位的责任追究方式确定。

责任人责任追究分类标准

（领导责任人）

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **对领导责任人的责任追究方式  对直接责任人的责任追究方式** | **责令整改** | **约谈** | **通报批评** | **建议停职或调整岗位** | **建议降职或降级** | **建议开除或解除劳动合同** |
| 责令整改 | √ |  |  |  |  |  |
| 约谈 | ○ | √ |  |  |  |  |
| 通报批评 |  | ○ | √ |  |  |  |
| 建议停职或调整岗位 |  |  | ○ | √ |  |  |
| 建议降职或降级 |  |  | ○ | √ | √ |  |
| 建议开除或解除劳动合同 |  |  | ○ | √ | √ | √ |

备注：同一领导责任人对应多个直接责任人的，对领导责任人的责任追究方式，根据多个直接责任人中受到的最高等级责任追究方式确定。