

# 党建通讯

第 23 期

(“两学一做”学习教育专刊)

水利部直属机关党委

2016 年 10 月 31 日

---

按语：在苏北的广袤大地上，有一家隶属于江苏省水利厅，管理着八大水利枢纽 32 座大中型水利工程的基层水利单位——江苏省淮沭新河管理处。该处所辖的 16 个基层管理所或地处县乡边角、或居于河道首尾，大多远离世间喧嚣、囿于穷乡僻壤，方圆十几里内无公交站台、无商店超市，365 天都闭塞枯燥。是什么，帮助管理处的 300 多名干部职工克服种种困难和顾虑？是什么，使他们在“偏远散闲差”的环境中，确保近千台套水轮发电机组、抽水机泵、启闭机、开关柜等重要设备安全运行？又是什么，激活了这三百淮沭人的情与力，为受益范围区防汛抗旱作出贡献？这里将江苏省淮沭新河管理处党委“情+力”工作法印发给你们，供参考借鉴。

# 依情聚力 以情给力 靠情发力

——淮沐新河管理处党委“情十力”工作法打通“连心桥”

江苏省淮沐新河管理处党委针对基层水利工程管理单位短时间内无法改变的“偏远散闭差”处情所情，积极面对基层职工的顾虑、情绪、呐喊……创新提出“情十力”工作法，通过依情聚力、以情给力、靠情发力等工作思路，在“情”字上下功夫，通过亲情十向心力、温情十吸引力、恒情十提升力、激情十扩张力、盛情十调蓄力，激发了基层水利职工的工作热情、服务意识和奉献精神，解决了众多困扰单位发展的难题。

## 一、问题导向，“偏远散闭差”触动党委班子焦虑之心

江苏省淮沐新河管理处作为江苏省水利厅直属水利工程管理单位，管理着8大水利枢纽32座大中型水利工程，承担着分淮入沂、引沂济淮、淮水北调、江水北调等防汛防旱、安全供水、航运发电重要任务。与其他兄弟单位相比，处属16个管理所有着不可复制的个性化，可以用五个字来表达：偏远散闭差。大部分管理所环境偏远闭塞，或在河道首尾，或在县乡边角，或在穷乡僻壤，十几公里范围内找不到公交站台，找不到商场超市，看不到城市风景。水利职工365天工作乏味枯燥，缺少自尊自信，思维趋于封闭……

面对短时间内无法改变的“偏远散闭差”处情所情，如何将劣

势转化为优势？如何凝心聚力实现跨越式发展？如何留住基层职工的心，让他们快乐工作、安心工作？如何确保近千台套水轮发电机组、抽水机泵、启闭机、开关柜等重要设备安全运行？……这一系列问题摆上了处党委的案头。

## 二、精准发力，“情+力”工作法敲开基层党建创新之门

站在新时期新征程上，勇抓党的建设、肩扛主体责任已成为各级党组织及其主要负责人的第一要务。水利工程管理单位成千上万，这一特殊的岗位性质如何在新常态下立足行业特点，创新办法方法来抓实党建工作是我们必做的试题，发挥党建凝聚人心的作用是我们破解难题的“利器”。作为水利服务最后一公里的水管单位，如何让党的新要求在末梢处得以体现和落实，消除“上热下冷、头重脚轻”的现象，形势也倒逼我们在基层党建工作中要有所探索、有所创新。

“偏远散闭差”引发的诸多问题时时刻刻挑战着党组织的责任，考验着党组织的智慧。焦虑不能再蔓延，呐喊不能再扩大，在这关键的时刻，处党委清醒地认识到，党的基层组织要挺起来，共产党员要站出来，先锋堡垒作用要发挥出来。“信念战胜一切，情意感化一切”。最终，处党委将突破口聚焦到“情”字上，只有“情”字才能改变，只有“情”字才能变对抗为包容，变抵触为理解。针对基层水利工程管理单位短时间内无法改变的“偏远散闭差”处情所情，处党委经过深入调研、反复论证、周密商讨，找准解决问题的切入点和着力点，科学谋划新思路、新举措，号召 14 个基层党支部和